

Bilecik Şeyh Edebalı Őniversitesi
Gölpazarı Meslek Yüksekokulu

BİRİM ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU

2025

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

- A.1. Liderlik ve Kalite
 - A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı
 - A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları
 - A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik
- A.3. Yönetim Sistemleri
 - A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi
 - A.3.4. Süreç yönetimi
- A.4. Paydaş Katılımı
 - A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı
 - A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

B. EĞİTİM - ÖĞRETİM

- B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi
 - B.1.1. Programların tasarımı ve onayı
 - B.1.2. Programın ders dağılım dengesi
 - B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu
 - B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı
 - B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi
 - B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi
- B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)
 - B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri
 - B.2.2. Ölçme ve değerlendirme
 - B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi
 - B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma
- B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri
 - B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları
 - B.3.2. Akademik destek hizmetleri
 - B.3.3. Tesis ve altyapılar
 - B.3.4. Dezavantajlı gruplar
 - B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler
- B.4. Öğretim Kadrosu
 - B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri
 - B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi
 - B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

- C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları
 - C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi
 - C.1.2. İç ve dış kaynaklar
- C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler
 - C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi
 - C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri
- C.3. Araştırma Performansı
 - C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

D. TOPLUMSAL KATKI

- D.2. Toplumsal Katkı Performansı
 - D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Meslek Yüksekokulumuz; Yüksekokul Kurulu ve Yönetim Kurulu olmak üzere iki idari yapıdan oluşmaktadır. Meslek Yüksekokulumuzda 1 Yüksekokul Müdürü ve Yüksekokul Müdürüne bağlı olarak görev yapan 2 Müdür Yardımcısı, 1 Yüksekokul Sekreteri, Öğrenci İşleri Birim Görevlisi, Makam Sekreteri, Bölüm Sekreteri, Personel İşleri Birim Görevlisi, Taşınır ve Mali İşler Birimi Görevlisi ile Sürekli İşçiler bulunmaktadır.

İş Akışları

Birimimizde yürütülen işler ile ilgili iş akışları Meslek Yüksekokulumuzun web sayfasında yer almaktadır. [\(OD3\)](#)

Birimimizde yürütülen iş akış süreçleri Meslek Yüksekokulumuzun web sayfasında yer almaktadır. [\(OD3\)](#)

Görev tanımları

Yüksekokul Müdürüne, Yüksekokul Kuruluna, Yüksekokul Yönetim Kuruluna, Yüksekokul Müdür Yardımcısına, Yüksekokul Sekreterine Öğrenci İşleri Birimi Görevlisine ve Diğer Hizmetler Birimi Görevlisine ait Görev Yetki ve Sorumluluklar birimimiz web sayfasında yer almaktadır. [\(OD3\)](#) [1_OD3]

Olgunluk Değeri 3: Kurumun yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması birim ve alanların genelini kapsayacak şekilde faaliyet göstermektedir.

Kanıtlar

[\[1\]\(3\)A.1.1. orgut_yapisi.jpeg](#)

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

İş Akışları

Birimimizde yürütülen işler ile ilgili iş akışları Meslek Yüksekokulumuzun web sayfasında yer almaktadır. [\(OD3\)](#)

Görev tanımları

Yüksekokul Müdürüne, Yüksekokul Kuruluna, Yüksekokul Yönetim Kuruluna, Yüksekokul Müdür Yardımcısına, Yüksekokul Sekreterine Öğrenci İşleri Birimi Görevlisine ve Diğer Hizmetler Birimi Görevlisine ait Görev Yetki ve Sorumluluklar birimimiz web sayfasında yer

almaktadır. [\(OD3\)](#)

Olgunluk Değeri 3: İç kalite güvencesi sistemi kurumun geneline yayılmış, şeffaf ve bütüncül olarak yürütülmektedir.

Kanıtlar

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Birimimizde kamuoyunu bilgilendirmek ve hesap verebilirliği gerçekleştirmek üzere mekanizmalar bulunmamaktadır.

Birimimizde -Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirliğe ilişkin uygulama örnekleri bulunmamaktadır.

Olgunluk Değeri :

Kanıtlar

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

İnsan kaynakları yönetimi ile ilişkin uygulamalar(Yetkinlik, işe alınma, hizmet içi eğitim, teşvik ve ödüllendirme vb.) Personel İşleri Daire Başkanlığı tarafından yapılmaktadır.

Olgunluk Değeri :

Kanıtlar

A.3.4. Süreç yönetimi

Birimimizde eğitim ve ğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemine ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.

Olgunluk Değeri :

Kanıtlar

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İ ve dış paydaş katılımı

İç Paydaş Listesi

1 Öğrenciler

2 Mezunlar

3 Akademik Personeller

4 İdari Personeller

Dış Paydaş Listesi

1 Gölpazarı Kaymakamlığı

2 Gölpazarı Belediye Başkanlığı

3 Gölpazarı Milli Eğitim Müdürlüğü

4 Mezunlar

5 Mezunların Çalıştıkları İşletmeler ya da Sektörde Çalışabilecekleri İşletmeler

6 Meslek Örgütleri

7 Sivil Toplum Kuruluşları

[\(OD3\) \(OD3\)](#)

Olgunluk Değeri 3: Tüm süreçlerdeki PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak üzere Kurumun geneline yayılmış mekanizmalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

Öğrenciler telefon, e-posta, OBS, anketler ve okulumuzda yer alan dilek ve şikâyet kutusu gibi kanallar aracılığıyla geri bildirimde bulunmaktadır.

Öğrencilerin geri bildirimi sonucunda yapılan değişiklikler, öğrenciler OBS sistemi üzerinden ya da web sayfamızın duyurular bölümünden duyurulmaktadır.

Birimimiz tarafından Bankacılık ve Sigortacılık programı [3_OD3] ve Sosyal Hizmetler Programı [4_OD3] öğrencilerine mezuniyet anketleri uygulanmıştır. Ayrıca, yeniden açılan Yerel Yönetimler programının ilk mezunlarında da mezuniyet anketi uygulanacaktır.

Meslek Yüksekokulumuzda öğrenim gören tüm öğrencilerimize memnuniyet anketleri uygulanmıştır. [2_OD3]

Ayrıca, Meslek Yüksekokulumuza staj imkanı sağlayan dış paydaşlarımıza işveren anketi uygulanmıştır. [1_OD3]

Bankacılık ve Sigortacılık Programı Mezuniyet Anketi [\(OD3\)](#)

Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı Programı Mezuniyet Anketi ([OD3](#))

Sosyal Hizmetler Programı Mezuniyet Anketi ([OD3](#))

Yerel Yönetimler Programı Mezuniyet Anketi ([OD3](#))

Memnuniyet Anketi ([OD3](#))

İşveren Anketi ([OD3](#))

Olgunluk Değeri :

Kanıtlar

[\[1\]\(3\)A.4.2. isveren_anketi.pdf](#)

[\[2\]\(3\)A.4.2. memnuniyet_anketi.pdf](#)

[\[3\]\(3\)A.4.2. bankacilik_mezuniyet_anketi.pdf](#)

[\[4\]\(3\)A.4.2. sosyal_hizmetler_mezuniyet_anketi.pdf](#)

A.5. Uluslararasılaşma

B. EĞİTİM - ÖĞRETİM

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

B.1.1. Programların tasarımı ve onayı

Ders içeriklerinin planlanması, ders saat, AKTS'lerinin güncellenmesi ve yeni ders eklenmesinde paydaş görüşlerine yer verilmekte ve yapılan değerlendirmeler paydaşlara yüz yüze veya web sayfasında bilgilendirme yapılmaktadır.

Meslek yüksekokulumuzda uzaktan eğitim derslerinin AKTS değerlerinin sağlıklı olarak belirlenebilmesi için öğrencilere değerlendirme anketi uygulanmıştır.

Olgunluk Değeri 3: Tanımlı süreçler doğrultusunda; Kurumun genelinde, tasarımı ve onayı gerçekleşen programlar, programların amaç ve öğrenme çıktılarına uygun olarak yürütülmektedir.

Kanıtlar

B.1.2. Programın ders dağılım dengesi

Birimimiz web sayfasında ve Üniversitemiz ders bilgi paketlerinde Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı Programı ([OD3](#)), Bankacılık ve Sigortacılık Programı ([OD3](#)), Sosyal Hizmetler Programı ([OD3](#)), Reklamcılık Programı ([OD3](#)), Muhasebe ve Vergi Uygulamaları Programı ([OD3](#)), Halkla İlişkiler ve Tanıtım Programı ([OD3](#)) ve Yerel Yönetimler Programı ([OD3](#)) Ders İçerikleri ilan edilmiştir.

Olgunluk Değeri 3: Ders dağılımı dengesine ilişkin tanımlı süreçlere uygun olarak kurum

genelinde uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Ders kazanımları programların genelinde program çıktılarıyla uyumlandırılmıştır ve ders bilgi paketleri ile paylaşılmaktadır.

Olgunluk Değeri 3: Ders kazanımları programların genelinde program çıktılarıyla uyumlandırılmıştır ve ders bilgi paketleri ile paylaşılmaktadır.

Kanıtlar

B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Meslek yüksekokulumuzda uzaktan eğitim derslerinin AKTS değerlerinin sağlıklı olarak belirlenebilmesi için öğrencilere değerlendirme anketi uygulanmıştır.

2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Dönemi Öğrenci Ders ve Öğretim elemanı Değerlendirme Anketi [1_OD3] ile Memnuniyet Anketi [2_OD3] Üniversitemizin web sitesinde ve Meslek Yüksekokulumuzun web sayfasında yayımlanmıştır. [\(OD3\)](#)

Olgunluk Değeri 3: Dersler öğrenci iş yüküne uygun olarak tasarlanmış, ilan edilmiş ve uygulamaya konulmuştur.

Kanıtlar

[\[1\]\(3\)B.1.4.ders ve ogretim elemani degerlendirme anketi.jpeg](#)

[\[2\]\(3\)B.1.4.memnuniyet anketi.jpeg](#)

B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

- Program yılsonunda gözden geçirilmekte ve güncelleme yapılmaktadır.
- Program yılsonunda gözden geçirilmekte ve yapılan toplantılarla değişiklik yapılıp yapılmamasına karar verilmektedir.
- 2025 yılında birimimizde programların izlenmesi ve güncellenmesine yönelik bir çalışma yapılmamıştır.
- Program çıktılarına ulaşamadığı takdirde toplantılarda alınan kararlar doğrultusunda iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır.
- Program güncellenme çalışmaları gerçekleştirilmektedir.
- Paydaşlar Web sitesi ve Öğrenci Bilgi Sistemi aracılığı ile bilgilendirilmektedir.
- Program izleme ve güncelleme çalışmalarının, ekonomik ve sosyal katkı gibi toplumsal katkıları gösteren bir değerlendirme süreci bulunmamaktadır.
- Yapılan anket çalışmaları sonucunda değerlendirmeler öğretim elemanları tarafından yapılarak, bu çalışmalar yönetimin onayına sunulmaktadır.
- Program, akredite olma isteğinde bulunmadığı için henüz destekleme yöntemi belirlenmemiştir.
- Mezunların mezun yeterliliklerine ilişkin memnuniyet düzeyinin belirlenmesi amacıyla mezunlar ile anket çalışmaları da gerçekleştirilmektedir.

Programların yıllık öz değerlendirme raporları, programların web sayfalarında

bulunmaktadır. Birimimizde bilgisayar laboratuvarları, kütüphane istedikleri zaman öğrencilerin erişimi için açık tutulmaktadır. Ayrıca öğrenciler Üniversitemiz Merkez Kütüphanesindeki kaynaklardan da yararlanabilmektedir.

Öğrenciler öğrenme kaynaklarının kullanımına ilişkin geri bildirimlerini web sayfamızdaki iletişim formundan ya da kurumsal e-posta adresimiz üzerinden yapmaktadır.

Olgunluk Değeri 3: Programların genelinde program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin mekanizmalar işletilmektedir.

Kanıtlar

B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

Birimimizde 2025 yılında birim kalite komisyonu [1_OD3] ve birim danışma kurulu [2_OD3] toplantıları yapılmıştır.

Ayrıca, Birim Akademik Teşvik Başvuru ve İnceleme Komisyonu güncellenmiştir. [3_OD3]

2025 yılında birimizde yapılan faaliyetlere ilişkin olarak 2025 yılı Faaliyet Raporu hazırlanmış olup, birimimizde muhafaza edilmektedir. [4_OD3]

Olgunluk Değeri 3: Kurumun genelinde eğitim ve öğretim süreçleri belirlenmiş ilke ve kuralara uygun yönetilmektedir.

Kanıtlar

[\[1\]\(3\)B.1.6.birim kalite kurulu.pdf](#)

[\[2\]\(3\)B.1.6. birim danisma kurulu.pdf](#)

[\[3\]\(3\)B.1.6. faaliyet raporu.pdf](#)

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri

Birimimizde İngilizce I ve II, Atatürk İlke ve İnkılapları Tarihi I ve II ve Türk Dili I ve II dersleri uzaktan eğitim ile gerçekleştirilmektedir. Öğrencilerin eğitimine katkı sağlayacak sunum, video ve dokümanlar uzatan eğitim sistemi üzerinden paylaşılmıştır.

Olgunluk Değeri 3: Programların genelinde öğrenci merkezli öğretim yöntem teknikleri tanımlı süreçler doğrultusunda uygulanmaktadır.

Kanıtlar

B.2.2. Ölçme ve değerlendirme

Üniversitenin ölçme ve değerlendirme sistemiyle ilgili işlemler Ön Lisans ve Lisans Eğitim Öğretim Yönetmeliği, Başarı Değerlendirme Yönergesi ile Bağlı Değerlendirme Yönergesi'nde belirtilen şekilde Öğrenci Bilgi Sistemi üzerinden yürütülmektedir. Uzaktan eğitimle verilen derslerde örgün eğitim yoluyla verilen derslere ait ölçme ve değerlendirme sistemi kullanılmaktadır.

Olgunluk Değeri 3: Programların genelinde öğrenci merkezli ve çeşitlendirilmiş ölçme ve

değerlendirme uygulamaları bulunmaktadır.

Kanıtlar

B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Paydaşlara Üniversitemiz web sayfası üzerinden bilgilendirme yapılmaktadır.

Olgunluk Değeri 3: Kurumun genelinde öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin planlar dahilinde uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Öğrencinin akademik ve kariyer gelişimini izlemek, diploma onayı ve yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin tanımlı süreçler ve mevcut uygulamalar Diploma, derece ve diğer yeterliliklerin tanınması ve sertifikalandırılmasına ilişkin açık, anlaşılır, kapsamlı şekilde yönetmelik ile yönergeler bulunmakta ve tüm programlarda uygulanmaktadır. Uzaktan eğitim yoluyla elde edilmiş diploma, derece ve diğer yeterliliklerin tanınması süreçlerinde örgün eğitim yoluyla elde edilmiş diploma, derece ve diğer yeterliliklerin tanınmasına dair yönetmelik ile yönergeler kullanılmaktadır. Merkezi yerleştirmeye gelen öğrenci grupları dışında kalan yatay geçiş, kabullerinde yönergelerde belirtilen hükümler uygulanmaktadır. Öğrencilerin başvuruları web üzerinden alınmakta, Öğrenci Bilgi Sistemi üzerinden değerlendirilmekte ve adaylara sonuçlar ilan edilmektedir. Öğrenci iş yükü kredisi değişim programlarında herhangi bir ek çalışmaya gerek kalmaksızın tanınmakta, not intibakları Öğrenci Bilgi Sistemi üzerinden yapılmakta ve takip edilmektedir.

Olgunluk Değeri :

Kanıtlar

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları

Birimimizde bilgisayar laboratuvarları, kütüphane istedikleri zaman öğrencilerin erişimi için açık tutulmaktadır. Ayrıca öğrenciler Üniversitemiz Merkez Kütüphanesindeki kaynaklardan da yararlanabilmektedir.

Kullanıcılarımız, Üniversitemiz Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığının web sayfasından [\(OD3\)](#) kaynakların kütüphane/salon/raf bilgilerine bakıp yer numaralarını not alarak raftaki yerlerinden kolayca bulup ödünç alarak ya da salon içinde yerinde yararlanabilmektedir. Ayrıca şube/merkez kütüphanede olan yayınları da danışmada bulunan görevli aracılığıyla buldukları kütüphaneye getirebilmektedir. Kütüphanemizde bulunamayan/erişilemeyen yayınlara da anlaşmalı üniversite kütüphanelerinden, KİTS (Kütüphaneler arası İşbirliği Takip Sistemi) aracılığıyla basılı kaynaklar kargo ücreti kullanıcıya ait olmak şartıyla, elektronik kaynaklar elektronik ortamda temin edilerek yapılabilmektedir.

Öğrencilerin geri bildirimleri düzenlenen anketler aracılığıyla toplanmaktadır. Bu anketler öğrenci memnuniyet anketleri, ders ve öğretim elemanı değerlendirme anketleri ve iş yükü

değerlendirme anketleridir. Öğrencilerin geri bildirim yapabilmeleri için e-posta adresleri web sayfalarında duyurulmuştur. Ayrıca Öğrenci Bilgi Sistemi üzerinden mesaj gönderme modülü ile geri bildirim yapılabilmektedir.

Yapılan anketler sonucunda öğrencilerin görüşleri alınarak düzenli olarak iyileştirme yapılmaktadır.

Olgunluk Değeri 3: Kurumun genelinde öğrenme kaynaklarının yönetimi alana özgü koşullar, erişilebilirlik ve birimler arası denge gözetilerek gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlar

B.3.2. Akademik destek hizmetleri

Öğrencilerin geri bildirim yapabilmeleri için e-posta adresleri web sayfalarında duyurulmuştur. Üniversitemiz Uzaktan Eğitim Sistemi (OD3) üzerinden üniversitemiz öğretim elemanları ve öğrencilere yönelik canlı dersler, sınavlar ve uzaktan eğitim sistemi üzerinde yaşamış oldukları sorunların çözüme kavuşturulması sağlanmıştır. Öğrenci Bilgi Sistemi üzerinden mesaj gönderme modülü ile akademik danışmanlara erişim sağlanabilmektedir. [2_OD3]

Birimimizde öğrenci danışmanları atanmış, haftanın belirli gün ve saatlerinde öğrencilerle kariyer gelişimleri ile planlamaları konusunda destek olmaları amaçlanmıştır.

Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisinin “kariyer kapısı” ve “yetenek kapısı” uygulamalarında aktif bir şekilde tüm iş ve staj imkânlarından faydalanmaktadır. Bu sayede 2024-2025 Eğitim Öğretim Yılında öğrencilerimiz kamu kurum ve kuruluşlarında iş ve staj imkânı bulmuşlardır. Öğrencilerin geri bildirimleri düzenlenen anketler aracılığıyla toplanmaktadır. Bu anketler öğrenci memnuniyet anketleri, ders ve öğretim elemanı değerlendirme anketleri ve iş yükü değerlendirme anketleridir. Öğrencilerin geri bildirim yapabilmeleri için e-posta adresleri web sayfalarında duyurulmuştur. Ayrıca Öğrenci Bilgi Sistemi üzerinden mesaj gönderme modülü ile geri bildirim yapılabilmektedir.

Bu alanda yapılan diğer çalışmalar toplantı tutanağı, rapor, anket gibi kanıtlar Meslek Yüksekokulumuz Kalite Klasöründe yer almaktadır. Kayıt yaptıran her öğrenci için öğretim yılı başında, ilgili bölüm başkanı tarafından öncelikle bölümün öğretim üyeleri arasından veya yeterli sayıda öğretim üyesi bulunmayan bölümlerde, diğer öğretim elemanlarından bir akademik danışman belirlenir. Danışman, eğitim-öğretim çalışmaları ve üniversite yaşamı ile ilgili sorunların çözümünde öğrenciye yardımcı olur. Öğrencinin kayıt yenileme, ders eklemesilme işlemleri danışman onayı ile yapılır.

Birimimizde kariyer danışmanları atanmış, haftanın belirli gün ve saatlerinde öğrencilerle kariyer gelişimleri ile planlamaları konusunda destek olmaları amaçlanmıştır. [1_OD3]

Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisinin “kariyer kapısı” ve “yetenek kapısı” uygulamalarında aktif bir şekilde tüm iş ve staj imkânlarından faydalanmaktadır. Bu sayede 2024-2025 Eğitim Öğretim Yılı Güz Yarıyılında öğrencilerimiz kamu kurum ve kuruluşlarında iş ve staj imkânı bulmuşlardır. Öğrencilerin geri bildirimleri düzenlenen anketler aracılığıyla toplanmaktadır. Bu anketler öğrenci

memnuniyet anketleri, ders ve öğretim elemanı değerlendirme anketleri ve iş yükü değerlendirme anketleridir. Öğrencilerin geri bildirim yapabilmeleri için e-posta adresleri web sayfalarında duyurulmuştur. Ayrıca Öğrenci Bilgi Sistemi üzerinden mesaj gönderme modülü ile geri bildirim yapılabilir.

Bu alanda yapılan diğer çalışmalar toplantı tutanağı, rapor, anket gibi kanıtlar Meslek Yüksekokulumuz Kalite Klasöründe yer almaktadır.

Olgunluk Değeri 1: Kurumda öğrencilerin akademik gelişimi ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleri bulunmamaktadır.

Kanıtlar

[\[1\]\(3\)B.3.2. kariyer danismanlari tablosu ve randevu takvimi.pdf](#)

[\[2\]\(3\)B.3.2.Danisman Listeleri Raporu.pdf](#)

B.3.3. Tesis ve altyapılar

Birimimizde 10 adet sınıf, 2 adet bilgisayar laboratuvarı, 1 adet kütüphane, 1 adet kantin, 1 adet yemekhane, 1 adet basketbol/voleybol sahası, 2 adet bilardo masası, 1 adet tenis masası bulunmaktadır.

Öğrenci ve personeller grup veya bireysel olarak birimizde bulunan tesislerden ücretsiz olarak faydalanabilmektedirler. İlgili spor faaliyetinin gerektirdiği spor ekipmanlarını da öğrenci veya personel kimlik kartlarını görevliye teslim ederek ücretsiz temin edebilmektedirler.

Öğrenci sayısı arttıkça tesislerimizde kullanılan ekipmanlarda artış göstermektedir.

Olgunluk Değeri :

Kanıtlar

B.3.4. Dezavantajlı gruplar

Engelli öğrencilerimiz için birim engelli öğrenci temsilcisi olarak öğretim elemanımız görevlendirilmiştir. Derslerde ve sınavlarda bu öğrenciler için gerekli hassasiyet gösterilmektedir.

Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Engelli Öğrenciler Eğitim-Öğretim ve Sınav Uygulama Esasları'nda özel yaklaşım gerektiren öğrencilerle ilgili birimizin takip ettiği uygulamalar belirtilmiştir. Uzaktan eğitim süresince YÖK'ün EBYS üzerinden göndermiş olduğu tedbirler dikkate alınmaktadır. Üniversite birimlerinden gelen taleplere istinaden engelli öğrencilere yönelik ödev sınav ve canlı sınav hazırlamaya yönelik uygulama adımları dersin öğretim elemanlarıyla paylaşılmıştır. Birimizde engelli öğrenci bulunmamaktadır.

Engelli Öğrenciler Birimi Koordinatörlüğünce, geri bildirim mekanizmaları Üniversitemiz anket uygulama takvimine göre gerçekleştirilecek olan anketlerin sonuçlarına göre işletilecektir.

Gelen anket sonuçlarına göre gerekli düzenleme ve iyileştirme yapılacaktır.

Olgunluk Değeri :

Kanıtlar

B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Meslek Yüksekokulumuz öğrencileri, Gençlik ve Spor Bakanlığına bağlı kapalı yüzme havuzundan haftanın belirli günlerinde ücretsiz olarak faydalanabilmektedir. [1_OD4]

Meslek Yüksekokulumuz öğrencileri için Üniversitemiz Merkez Kampüse gezi düzenlenmiştir. [2_OD4]

Olgunluk Değeri 4: Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet mekanizmaları izlenmekte, İhtiyaçlar/talepler doğrultusunda faaliyetler çeşitlendirilmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

[\[2\]\(4\)B.3.5.Merkez Kampüste Bir Gun.jpg](#)

[\[1\]\(4\)B.3.5.Kapali Yuzme Havuzundan Ucretsiz Faydalanilmasi .pdf](#)

B.4. Öğretim Kadrosu

B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Birimimiz programlarında derslerin öğretim elemanı görevlendirilmelerinde, öğretim elemanlarımızın nitelikleri ile ders içeriklerinin uyuşması hususu önem arz etmektedir.

Olgunluk Değeri :

Kanıtlar

B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

Birimimiz eğitim-öğretim elemanlarının performans göstergeleri, 1 yıllık periyotlarla, izleme ve değerlendirme formlarıyla izlenmekte ve değerlendirilmektedir. Ayrıca akademik personelin ve bölümlerimizin yıllık faaliyet raporları düzenli olarak alınmakta olup, 2025 yılında Meslek Yüksekokulumuzda Akademik Genel Kurulu [1_OD3] ve Bölüm Kurulu [2_OD3] [3_OD3] toplantıları yapılmıştır. Ayrıca, Eğitim Bilgi Sistemi sorumluları ile de toplantı yapılmıştır. [4_OD3]

YÖKAK Akreditasyon Süreci hakkında hem Meslek Yüksekokulumuz öğrencilerine [5_OD3] hem de öğretim elemanlarına [6_OD3] bilgilendirme toplantısı yapılmıştır.

Olgunluk Değeri 4: Öğretim yetkinliğini geliştirme uygulamalarından elde edilen bulgular izlenmekte ve izlem sonuçları öğretim elamanları ile birlikte irdelenerek önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

[\[1\]\(4\)B.4.2.akademik genel kurul.pdf](#)

[\[2\]\(4\)B.4.2.bölüm başkanları toplantısı.pdf](#)

[\[3\]\(4\)B.4.2.bölüm kurulu toplantısı.pdf](#)

[\[4\]\(4\)B.4.2.ebs_toplantı.pdf](#)

[\[5\]\(4\)B.4.2.oğrencilere_bilgilendirme_toplantisi.pdf](#)

[\[6\]\(4\)B.4.2.yokak_bilgilendirme_toplantisi.pdf](#)

B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Birimimizde Akademik kadronun yetkinliklerinin geliştirilmesi için yayın yapmaları ve ulusal ve uluslararası konferanslara katılmaları özellikle teşvik edilmektedir. Akademisyenlerin bilimsel çalışmaları üzerinden yapılan puanlandırmalar akademik teşvik ödeneği çerçevesinde Birim Akademik Teşvik Başvuru ve İnceleme Komisyonu tarafından incelenmekte ve değerlendirilmektedir. [1_OD3]

Bu alanda yapılan çalışmalar toplantı tutanağı, rapor, anket gibi kanıtlar Meslek Yüksekokulumuz Kalite Klasöründe ve Akademik Teşvik Başvuruları klasöründe yer almaktadır

Olgunluk Değeri 3: Teşvik ve ödüllendirme uygulamaları kurum geneline yayılmıştır.

Kanıtlar

[\[1\]\(3\)B.4.3.akademik_tesvik_basvuru_ve_inceleme_komisyonu.pdf](#)

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Mevcut öğretim elemanlarımız arasında 13 doktoralı öğretim elemanı bulunmaktadır. Yüksekokulumuzun araştırma kapasitesinin sonraki yıllarda artacağı hedeflenmektedir. Birimiz araştırma faaliyetlerinin devlet kurumları, TÜBİTAK, Avrupa Birliği ve başka ortaklıklar yardımıyla yapılacak projeler aracılığıyla desteklenmesini teşvik etmekte, öğretim elemanlarını proje başvuruları konusunda düzenli olarak bilgilendirmektedir. Birimizde Araştırma faaliyetlerini akademik personellerimiz yürütmektedir.

Birimimize gelen proje başvuruları yazıları EBYS üzerinden personellerimize sevk edilmektedir.

Araştırma çerçevesinde yapılan stratejik ortaklıklarımız bulunmamaktadır.

Olgunluk Değeri 3: Kurumun genelinde araştırma süreçlerin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

Kanıtlar

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.

Olgunluk Değeri 3: Kurum araştırma ve geliştirme kaynaklarını araştırma stratejisi ve birimler

arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.

Kanıtlar

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Birimimizde araştırma geliştirme faaliyetlerinin desteklenmesi sağlanmaktadır.

Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar yürütülmektedir ve Akademik Veri İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü tarafından takip edilmektedir. Akademik personelin araştırma ve geliştirme yetkinliğini geliştirmek üzere eğitimler düzenlenmektedir.

Olgunluk Değeri 3: Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar yürütülmektedir.

Kanıtlar

C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Kurumda ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri ile araştırma ağlarına katılım ve iş birlikleri kurma gibi çoklu araştırma faaliyetlerine yönelik planlamalar ve mekanizmalar bulunmaktadır.

Olgunluk Değeri 3: Kurumun genelinde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri yürütülmektedir.

Kanıtlar

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Üniversitemiz bünyesindeki Akademik Veri İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü tarafından personellerimizin performanslarının ölçülmesi ve değerlendirilmesi yapılmaktadır.

Olgunluk Değeri 3: Kurumun genelinde araştırma performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Kanıtlar

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Birimimize yeni gelen personele ve sertifika süresi dolan personelimize Üniversitemizde

Temel İş Sağlığı Güvenliği Eğitimi verilmektedir. [1_OD4]

Meslek Yüksekokulumuzda bazı personellere İlk Yardım Eğitimi verilmesi karşılığında İlk Yardım Sertifikası verilmiştir. [2_OD4]

Üniversitemiz Bilim Kafe etkinliklerinin birincisinde Dünya Yaşlı İstismarı Farkındalığı ele alınmış olup; Üniversitemiz, toplumun her kesimine yönelik sorumluluk bilinciyle hareket ederek, yaşlı bireylerin haklarına dair farkındalık oluşturmak amacıyla önemli bir etkinliğe imza atmıştır. Yükseköğretim Kurulu öncülüğünde yürütülen "Bilim Kafe Etkinlikleri" kapsamında, Üniversitemiz tarafından "Dünya Yaşlı İstismarı Farkındalık Günü" temalı ilk Bilim Kafe etkinliğini düzenlemiştir. (OD4)

Meslek Yüksekokulumuz Sosyal Hizmetler programı öğrencileri için Meslek Yüksekokulumuz Sosyal Hizmetler programı öğretim elemanları tarafından "Yeni Öğrencilerimize Bölüm Oryantasyon Programı" düzenlenmiştir. (OD4)

Bilecik İl Emniyet Müdürlüğü Terörle Mücadele Şube Müdürlüğü tarafından açılan standta, Meslek Yüksekokulumuz öğrencilerine bloknotlar, kalemler ve çeşitli hediyeler verilmiştir.(OD4)

Bilecik İl Emniyet Müdürlüğü Narkotik Suçlarla Mücadele Başkanlığı tarafından, Meslek Yüksekokulumuz öğrencilerine "En İyi Narkotik Polisi:ANNE!" konulu seminer verilmiştir. (OD4)

Bilecik Yeşilay şubesi tarafından Meslek Yüksekokulumuz öğrencilerine "Akran Eğitimi ve Yedam Tanıtım Sunumu" konulu seminer verilmiştir. (OD4)

Üniversitemiz Sağlık Bilimleri Fakültesi ile işbirliği yapılarak Meslek Yüksekokulumuz öğrencileri ile birlikte Sağlık Bilimleri Fakültesi öğrencilerine "Diksiyon-Güzel ve Etkili Konuşma" konulu seminer verilmiştir. (OD4)

Gölpazarı Nüfus Müdürü tarafından Meslek Yüksekokulumuz öğrencilerine "Kamu Sektöründe Kariyer" konulu seminer verilmiştir. (OD4)

Meslek Yüksekokulumuz öğrencilerine "Özgeçmiş (Cv) Hazırlama ve Mülakat Teknikleri" konulu seminer verilmiştir. (OD4)

"10 Aralık Dünya İnsan Hakları Günü" kapsamında Gölpazarı Fatih Dönmez Kültür ve Kongre Merkezinde "İnsan Hakları, Gazze ve Doğu Türkistan" temalı olarak Gölpazarı Belediyesi ve Gölpazarı Kaymakamlığı işbirliği ile düzenlenen kermese katılım sağladık. Kermeste ziyaretçilere Gazze ve Doğu Türkistan amblemleri ile yaşlı ve engelli vatandaşların haklarının yazılı olduğu broşürler dağıtıldı. [3_OD4]

10 Aralık Dünya İnsan Hakları Günü" kapsamında Meslek Yüksekokulumuz Öğretim Elemanları tarafından, Meslek Yüksekokulumuz öğrencileri ile birlikte Gölpazarı İlçe Pazarında "Yaşlı ve Engelli Hakları" konulu bilgilendirme standı kurulmuştur. Standta engelli ve yaşlı vatandaşlarımıza yönelik olarak Sağlık Hakkı, Ulaşım ve Erişim Hakları, Sosyal ve Ekonomik Hakları, Katılım Hakkı, Çalışma Hayatı ve Belediye Destekleri gibi konularda bilgilendirme yapılmıştır. [4_OD4]

Olgunluk Değeri 4: Kurumda toplumsal katkı performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

[\[1\]\(4\)D.2.1.Temel Is Sagligi ve Guvenligi Egitimi .pdf](#)

[\[3\]\(4\)D.2.1.dunya insan haklari.pdf](#)

[\[4\]\(4\)D.2.1. sevgi varsa engel yoktur.pdf](#)

[\[2\]\(4\)D.2.1.Ilk Yardim Sertifikasi.pdf](#)